

SERVIDOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO ESTADUAL

PARA QUE SERVE O SINDICATO?

Serve para:

- a) organizar a difícil luta dos servidores por melhores condições de trabalho;
- b) ser o seu interlocutor diante da Diretoria Geral e das chefias;
- c) ser, por direito constitucional, o porta voz das reivindicações da categoria em todo Estado;
- d) ser o seu ponto de apoio diante das dificuldades no exercício das suas atribuições;
- e) ser o elo de ligação entre colegas de várias regiões.

Por que?

- a) porque você sabe que sozinho é frágil e vulnerável diante das chefias, promotores e procuradores;
- b) porque diante da relação direta com as chefias, muitos servidores são vítimas de diversas formas de assédio moral, tendo que fazer serviços particulares e acumular funções que não lhe dizem respeito e;
- c) porque você precisa de um sindicato e de uma categoria forte para defesa dos seus interesses que não são poucos;
- d) porque contribui com o processo democrático
- e) etc...

Por isso nós entramos em cena:

- a) confie no sindicato de sua categoria. Faça suas críticas, denúncias e sugestões que guardaremos sigilo se assim você solicitar;
- b) deixe para nós a espinhosa função de negociar com o patronato.

Associe-se ao Sindminp. É fácil e descomplicado e você terá ainda dezenas de vantagens como seguro, assistência médica, colônia de férias para você e sua família.

Nossa garantia é a luta. Caso você não fique satisfeito, sua desfiliação será compreendida.

Associado do Sindminp

Caro companheiro(a)

O Sindminp está crescendo e precisa crescer ainda mais para combater a arrogância e a desfeita de procuradores e promotores que, diante de acefalia da categoria não perde oportunidades de tornar ainda mais difícil o exercício das funções dos servidores do Ministério Público Estadual.

Diretoria do sindicato discute com as bases a situação dos servidores ...



Colegas servidores de Campinas e Sorocaba que, a exemplo de alguns fóruns da capital, receberam a visita dos diretores do sindicato antes do início das negociações com a Diretoria Geral do MP

As visitas do sindicato buscam aumentar o número de sindicalizados e para isso eles estão pedindo, com relativo sucesso, um voto de confiança da categoria que já pode ver sinais de uma mudança qualitativa. Trata-se de criar musculatura na entidade representativa dos servidores para manter a luta por melhores condições salariais e de trabalho



...e depois negocia pauta de reivindicações com Diretoria Geral do Ministério Público



Cumprindo a solicitação de reunião proposta pelo SINDMINP, fomos recebidos dia 21/03, pelo Dr. Paulo Sérgio, diretor geral interino do MP que abriu a reunião ressaltando a condição de interinidade da sua presença à frente da Diretoria Geral, o que de saída já tornaria precária qualquer eventual acordo que se fizesse naquele instante. Entretanto como lá estávamos; negociamos.

Colégio de procuradores critica desvio de função

O resumo de Ata da Reunião Ordinária do Órgão Especial do Colégio de Procuradores de Justiça de 08.03.2006, aponta claramente para um problema crônico que já estamos constatando há tempos. O desvio de promotores da finalidade-fim que é a atuação nas entrâncias e no atendimento à sociedade para assessoramento e para desempenhar funções tipicamente administrativas.

É uma pérola o diagnóstico feito na exposição do procurador em exercício na data, Dr. Fernando José Marques durante a reunião ordinária na data acima. Segundo o procurador a lista recebida com o nome e a quantidade de assessores era a primeira caixa preta a ser aberta. Acompanhemos.

"Sabíamos que havia problemas administrativos, com muitos membros da Instituição fora de suas atividades-fim, mas não sabíamos o tamanho do problema. Pois bem. É necessário que todos saibam como era administrada a Instituição e que problemas graves podem ser, ao menos, minimizados através de medidas simples", explica o procurador e segue: "O inchaço desmesurado da assessoria do Procurador-Geral de Justiça é um dos responsáveis diretos pela falta de Promotores de Justiça em primeira instância. É inconcebível que o interesse público não tenha sido considerado quando das designações de assessores e, conseqüentemente, dos demais membros do Ministério Público para substituí-los, provocando, finalmente, a crônica falta de Promotores de Justiça nas Comarcas de entrância inicial".

Além de estarmos solidários com parte do diagnóstico e as considerações presentes na ata em questão que sugerimos a todos uma leitura, registramos que aparentemente não tem muito amparo moral essa situação.

Segundo informações de companheiros de outros estados da federação, em seus estados a situação é diferente. As funções administrativas, de pessoal e especializadas nas instituições do MP são ocupadas por servidores especializados ou não. Raro são os casos de encontrar promotores desviados de suas funções, como é o caso do Estado de São Paulo. Para quem duvidar basta consultar e conhecer como estão organizados, por exemplo, os MP's do estado do Mato Grosso e Acre, para ficar apenas nestes. (JMN)

FIQUE POR DENTRO

Mas, afinal, o que é o sindicato?

Trazemos nesta edição um histórico importante sobre a origem e o significado dessa palavra que está tão próxima de cada um de nós. Confira:

O QUE É O SINDICATO?

A palavra sindicato tem raízes no latim e no grego. No latim, "sindicus" denominava o "procurador escolhido para defender os direitos de uma corporação"; no grego, "syn-dicos" é aquele que defende a justiça.

O Sindicato está sempre associado à noção de defesa com justiça de uma determinada coletividade. É uma associação estável e permanente de trabalhadores que se unem a partir da constatação de problemas e necessidades comuns.

A matriz histórica da organização sindical atual surgiu sintonizada com o desenvolvimento industrial, que tem por base a "Revolução Industrial" na Inglaterra no final do século XVIII e começo do século XIX. Ali nascia o capitalismo atual, ali nasceu o sindicalismo. Mas se o berço do sindicalismo é industrial, isso não foi limitação a sua expansão para outros setores da economia. Podemos dizer que o sindicalismo é o sistema de organização político-social dos trabalhadores, tanto urbano-industrial como rurais e de serviços.

Em seus duzentos anos de história, o sindicalismo foi impactado por diferentes concepções ideológicas e teorias de ação, o que permitiu a construção de uma tipologia bastante ampla, assim como expressões políticas e históricas: anarquista, socialista, reformista, comunista, populista etc. O importante, no entanto, é que, ao longo dos anos, o movimento sindical - conjunto de práticas sociais dos sindicatos com características próprias de cada país, adquiriu um peso social e uma força decisiva nos contextos nacionais.

Como movimento social, o sindicalismo não é estático, está constantemente transformando-se e criando novas formas de organização e ação. Nas sociedades atuais

dos países em industrialização, a teoria e a ação sindical estão diante de significativos e novos desafios devido à emergência rápida de novos atores sociais, tanto no campo como nas cidades, e as transformações da economia e das instituições.

Para que serve um sindicato? Para que a sindicalização?

Um Sindicato é uma associação de trabalhadores tendo como função defender os seus interesses e direitos enquanto tais.

Cada trabalhador é livre de participar na constituição de um sindicato e dele se tornar sócio, sendo o conjunto dos trabalhadores organizados num sindicato livre de estruturar e regular o seu funcionamento e definir as formas e os objetivos da ação coletiva.

Os sindicatos assumem atualmente um papel primordial na nossa sociedade face às graves crises nacionais a que assistimos. Nas sociedades modernas, a organização segundo interesses comuns é cada vez mais uma necessidade.

Aliás, salienta-se a capacidade negocial que um sindicato detém, concretamente, o direito de contratação coletiva, constitucionalmente consagrado, bem como a capacidade judiciária (isto é, o fato de poderem intervir como parte legítima em ações judiciais) e o direito de participação (nomeadamente na elaboração da legislação laboral).

Toda a ação sindical é uma contribuição dos trabalhadores não apenas para a defesa dos seus próprios interesses, como também para o desenvolvimento da própria sociedade.

O sindicato não se limita a tratar dos problemas coletivos, decorrentes do exercício da própria profissão, mas igualmente se preocupa com a condição social dos trabalhadores enquanto cidadãos, estando aí a ação sindical direcionada para questões extraprofissionais.

Dúvidas não existem: Um conjunto de trabalhadores tem mais força para agir do que cada um por si, individualmente. Se,

por exemplo, um consumidor tiver razões para se dirigir ao governo, para protestar ou reivindicar medidas, sozinho nada consegue. Mas muitos milhares de consumidores, devidamente organizados, seguramente conseguirão. O mesmo se passa quanto aos trabalhadores!

Há trabalhadores que só pensam em sindicalizar-se quando estiverem confrontados com problemas concretos. Mas tal pode ser, porém, já demasiado tarde. O seu isolamento leva-os a formar idéias vagas e confusas perante posições difíceis, pois em algum momento anterior a entidade empregadora providenciou para que houvesse um deslize, uma acção ou uma omissão que vão prejudicar decisivamente a sua defesa.

Prevenir é sempre melhor que remediar. Os trabalhadores sindicalizados vão-se enriquecendo, de múltiplas formas, com vista à defesa dos seus interesses individuais e coletivos, devido às informações que o sindicato lhes faz chegar.

Estar sindicalizado é, por isso, um investimento numa organização dos e ao serviço dos trabalhadores, onde estes constituem o eixo central de toda a sua atividade e cujos benefícios se refletem no dia a dia da sua atividade profissional. **Ana Poças Cruz - advogada**

EXPEDIENTE: Órgão oficial do Sindicato dos Servidores do Ministério Público do Estado de São Paulo - SINDMINP - DIRETORIA EXECUTIVA - Jacira Costa Silva - Presidente; Jair Paulo Rocha da Conceição - Secretário-Geral; Jaqueline Costa Silva - Secretária-Adjunta; Willian Rodrigues - 1º Tesoureiro; Olga Ferreira de Melo - 2º Tesoureiro (vago); Claudia Almeida - diretora Jurídico JORNAL DO SINDMINP/SP - Editor Responsável: J. de Mendonça Neto (reportagem, edição, fotos e diagramação). ENDEREÇO: Avenida Brigadeiro Luiz Antonio, 54 - 1º andar - Conj. B e C - Centro - São Paulo - SP - CEP 01318-000 - Fone/Fax: (11) 3104-1936. Homepage: www.sindminp.org.br E-mail: sindminp@sindminp.org.br

PERMUTAS - LEIA PARA VER SE LHE INTERESSA Riccieri Patini Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Fórum de Ilha Solteira - Local atual: Estância Turística de Ilha Solteira. - Local pretendido: São Paulo (Capital), Campinas. - Telefone: Serviço: (18) 3742-4316 - Celular: (18) 9743-8500

Alcebiades Pires Filho - Cargo: - Oficial de Promotoria - Promotoria: P.J. São João de Boa Vista. - Local atual: P.J. São João de Boa Vista. - Local pretendido: Indaiatuba, Salto, Área Regional de Campinas. - Telefone: Não informado.

Carlos Wagner Flore - Cargo: Auxiliar de Promotoria - Promotoria: Fórum da Barra Funda SP/Capital - Local atual: Fórum da Barra Funda SP/Capital - Local pretendido: Vale do Paraíba, S.J. dos Campos, Caçapava, Taubaté, Pindamonhangaba, Ubatuba, Campos de Jordão. - Telefone: Fim de semana: (12) 36293410 ou (12) 97378538. Semana: (11) 97378538.

Irma Maria Jacovetti - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Ibiúna/Sorocaba - Local atual: P.J. Ibiúna/Sorocaba - Local pretendido: P.J. Santo Amaro, Taboão da Serra; Itapeçerica da Serra; Embu; São Paulo. - Tele-

fone: (15) 3241-2955

Paulo Henrique Alves - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Piracicaba - Local atual: P.J. Criminal de Piracicaba - Local pretendido: P.J. de Sorocaba ou Área Regional - Telefone: (19) 3422-7642 - E-mail: paulo_pjp@ig.com.br

Renato Cruz Hernandez - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: 6ª PJ de Praia Grande (criminal) - Local atual: Praia Grande - Local pretendido: São Caetano do Sul, São Bernardo do Campo, Santo André e região, São José do Rio Preto e região - Telefone: (13) 3471-8677, (11) 4238-8744 e (11) 4421.8801 - E-mail: renatohernandes@aol.com

Silvana dos S. Madalena Silva - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Criminal de Jacareí - Local atual: Jacareí - Local pretendido: São Paulo/Capital, Santo André, São Bernardo, São Caetano ou Mauá - Telefone: (11) 9666-9664, 4991-3507 ou 7221-5552 - E-mail: sillsillsm@yahoo.com.br

Edinei José de Matos - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Justiça Militar - Local atual: São Paulo/Capital - Local pretendido: Sorocaba e Re-

gião, Porto Feliz, Mairinque, São Roque, Itu, Votorantim - Telefone: (15) 32342664, (15) 31123649 - E-mail: ed_matos@ig.com.br

Thelma Fátima de Barros Aprá - Cargo: Auxiliar de Promotoria - Promotoria: Promotorias de Justiça Civil de São José dos Campos - Local atual: São José dos Campos - Local pretendido: São Vicente, Santos, Praia Grande, Cubatão, Guarujá, Região Litorânea e Capital/SP - Telefone: (12)3631-6540, (12)9111-1188 - E-mail: thelmafba@ig.com.br ou thelmafba@bol.com.br

Viviane Cristina Costa - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Justiça de Suzano - Local atual: Suzano - Local pretendido: Barra Funda - Telefone: (11) 4747-3931 - (11) 4748-4050 - E-mail: Viviane_costa2001@yahoo.com.br

Thais Calil Mencarone - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: 6ª Promotoria de Justiça de Limeira - Local atual: Limeira/SP - Local pretendido: Araraquara, Ribeirão Preto, Jaboticabal, Matão, Monte Alto, Ibitinga, Itápolis e cidade próximas - Telefone: (16) 8115-6585, (16) 3252-2071 - E-mail: thaismencarone@ig.com.br

Giovana Carina Pacheco Paulino - Cargo: Oficial de

Promotoria - Promotoria: PJ CIVEL DE PIRACICABA - Local atual: Piracicaba/SP - Local pretendido: SÃO PAULO (PARAÍSO OU MINAS GERAIS) - Telefone: (19) 3422-7642 - E-mail: giopacheco@zipmail.com.br

Ricardo Hideo Tsukamoto - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Justiça de Piracicaba - Local atual: Santo André/SP - Local pretendido: São Paulo (Riachuelo, Paraíso, Centro) - Telefone: (11) 3889-8376, (11) 3884-2469 - E-mail: htsukamoto@ig.com.br - ICQ: 144371364

Luciano de Oliveira Barbosa - Cargo: Auxiliar de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Justiça (Câmara Especial) - Local atual: São Paulo/SP - (Rua Riachuelo) - Local pretendido: Lençóis Paulista, Pederneiras, São Manuel, Agudos, Bauru, Barra Bonita - Telefone: 3119-9309 e 7136-9490 - E-mail: lucyanoliver@hotmail.com, luc.oliver@ig.com.br

Samara Rita de Godoy Vieira - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO - Local atual: São Carlos/SP - Local pretendido: SOROCABA - Telefone: (11) 3017-7760 9:00 AS 17:00 - E-mail: samaragvieira@hotmail.com

Férias indeferidas começam a ser pagas

Cumprindo a solicitação de reunião proposta pelo SINDMINP, fomos recebidos dia 21/03, pelo Dr. Paulo Sérgio, diretor geral interino do MP que abriu a reunião ressaltando a condição de interinidade da sua presença à frente da Diretoria Geral, o que de saída já tornaria precária qualquer eventual acordo que se fizesse naquele instante. Entretanto como lá estávamos; negociamos.

Da reunião e discussão da nossa pauta (veja a íntegra no verso), ficou acertado que a partir do dia 24, começariam a ser pagas todas as férias indeferidas pelo critério da antiguidade de funcionalismo.

A negociação com a Diretora Geral contou com a presença dos diretores do SINDMINP: Jacira Costa e Silva, Jair Paulo Rocha da Conceição, Cláudia Almeida e dois assessores sindicais. Também estavam presentes a servidora Angela Maria Peixoto Dias e dois representantes da União.

Segundo o diretor geral interino, todos os itens são passíveis de negociação, o que não quer dizer que possam ser aceitas. Pessoalmente elencou algumas que acha que poderá haver entendimentos entre as partes, dependendo de que perfil político e gerencial venha a ser ado-

tado pelos futuros diretores. Independente disso, discuti quase todos os itens e deve remeter as proposições do encontro para o seu substituto, após a eleição do novo procurador.

Algumas de nossas propostas visam melhorar o relacionamento entre servidores e promotores, outras pedem a constituição de CIPA, o acompanhamento de um eventual plano de cargos e salários e outras reivindicações.

O sindicato ainda está reivindicando acesso franqueado aos locais de trabalho sob determinadas condições e liberação de dirigentes para o trabalho sindical, apesar da existência de antiga lei com mais de vinte anos que condiciona a liberação a um número mínimo de associados.

Nesse particular o sindicato acredita que a liberação de diretores que fazem parte da categoria ajudará a encaminhar melhor os eventuais conflitos trabalhistas e a relação entre diretorias e servidores. Esses e outros itens fazem parte da nossa pauta mínima de negociações que apenas se iniciou e que foi construída ouvindo servidores.



Cláudia Alvarenga e Jair Paulo Rocha, diretores do SINDMPN

O sindicato espera o apoio vigilante e participante da categoria e a compreensão da próxima Direção Geral, eventualmente a mesma de antes _em função da reeleição do mesmo procurador da gestão anterior para o próximo período_, sobre a necessidade de manter aberto os canais de negociação. (JMN)

Diretoria do sindicato discute com as bases a situação dos servidores

Os assessores sindical e de imprensa do Sindminp tem feito às vezes dos diretores do sindicato, que ainda não estão liberados dos seus afazeres para atuar na entidade e estão visitando as bases da capital.

Em geral foram bem recebidos pelos servidores do MP nos fóruns de Itaquera, de São Miguel Paulista, Penha e outros lugares onde tiveram oportunidade de explicar parcialmente a atual situação do sindicato e as suas diretrizes para o período atual.

Nesses contatos ficou claro a má fama do sindicato junto aos servidores que relataram incidentes provocados pelas gestões anteriores, o que vem exigindo da atual direção esforço redobrado para recuperar a confiança dos servidores. a

As visitas dos assessores buscam aumentar o número de sindicalizados e para isso eles estão pedindo, com relativo sucesso, um voto de confiança da categoria que já pode ver sinais de uma mudança qualitativa. Trata-se de criar musculatura na entidade representativa dos servidores para manter a luta por melhores condições salariais e de trabalho.

MAS, NEM TUDO SÃO FLORES... - Os representantes do Sindminp - Sindicato dos Servidores Público do Ministério Público de São Paulo-, foram impedidos de desenvolver suas atividades sindical no Tribunal do Juri do Fórum da Penha, zona leste da cidade de São Paulo, quando conversavam com servidores do MP.

No dia 16/02, minutos após iniciarem uma conversa para



Na Cidade Judiciária, Campinas, Jacira Costa Silva conversa com servidores

explicar as ações do sindicato, os sindicalistas foram impedidos de continuar e convidados a se retirarem pelo promotor que adentrou a sala e que não aceitou os argumentos dos sindicalistas que confirmaram terem pedido licença aos servidores para a breve conversa.

Os sindicalistas ainda argumentaram que não haviam pedido licença ao promotor por ele não estar na sala no momento da entrada. Depois disso se retiraram do local diante do silêncio constrangido dos servidores que não tiveram

culpa alguma no incidente.

E, AS VEZES É MUITO AGRADÁVEL.... Como foi a visita a Sorocaba, onde a maior parte dos servidores que estavam de serviço no dia acolheram com muitas perguntas e sugestões a presidente do Sindminp, Jacira Costa e Silva. Alguns servidores demonstraram bastante aguerrimento e dispostos a dar um voto de confiança a nova direção sindical e partir para a briga por melhores condições de trabalho para a categoria.

A propósito foi de lá, no interior de São Paulo, a adesão mais significativa ao abaixo assinado dirigido ao Procurador Geral da Justiça do Ministério Público do Estado de São Paulo, lembrando ao procurador da insuportável situação dos servidores, com expressivo número de assinaturas, próximo de 100%.

ENQUANTO ISSO.... ALGUNS SERVIDORES DA CAPITAL ACHARAM "VERGONHOSO" os termos do abaixo-assinado, esquecendo que manifesto com idêntico teor foi feito pelos promotores com ampla adesão. Em busca de seus interesses, procuradores e promotores não se envergonham à toa...

Jacira também visitou a cidade de Campinas onde foi bem recebida para falar com os servidores daquela comarca sobre a situação da categoria que.....

... NÃO TINHA COMO SER PIOR.... São mais de dez anos sem qualquer reajuste de vencimentos reais. Dez anos de migalhas imploradas e a inexorável redução efetiva dos salários.... **À LUTA! (JMN)**

PERMUTAS - LEIA PARA VER SE LHE INTERESSA CONTINUAÇÃO DA PÁGINA ANTERIOR

Juliana G. Mansano - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria Criminal de São Carlos - Local atual: São Carlos/SP - Local pretendido: Jaú ou Bauru e cidades próximas - Telefone: (14) 9799-7766 e (14) 3622-3661 (res. após 19 hs) - E-mail: ju.mansano@ig.com.br
Fernanda Sampaio Nogueira - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Campo Limpo Paulista - Local atual: Campo Limpo Paulista/SP - Local pretendido: São Paulo/Capital ou Região Metropolitana - Telefone: (11) 3692.9349, (11) 9821.4689 - E-mail: fersamnog@hotmail.com

André Pacheco de Carvalho - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Justiça de Tatuí - Local atual: Tatuí/SP - Local pretendido: Itapetininga/SP - Telefone: (15) 3275-3013 - E-mail: andrepachecoc@hotmail.com

João Batista Rosa - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Justiça de Tatuí - Local atual: Tatuí/SP - Local pretendido: Sorocaba, Votorantim, Piedade, Porto Feliz ou Itu - Telefone: (15) 211-2510, (15)

9709-4876 - E-mail: m0432017055@telefonica.com.br
Elaine Hernandez Mauro Eiras - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Justiça de Miguelópolis - Local atual: Miguelópolis/SP - Local pretendido: Barretos/SP ou municípios vizinhos - Telefone: (16) 3835-2022 - E-mail: ehmauro@aol.com.br

Mário Botelho Mendes Neto - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Justiça de Itapevi - Local atual: Itapevi/SP - Local pretendido: Sorocaba - Telefone: 4141-4000, 4141-2888 - E-mail: mariomen@bol.com.br

Irene Caldas Paiva - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Barra Bonita - (Reg. De Bauru) - Local atual: PJ de Barra Bonita - Local pretendido: São Paulo - Capital - Telefone: (14) 3641-1880 - (14) 3641-6792 - E-mail: irenecp@superig.com.br

Leonardo de Moraes Barros - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Carapicuíba/SP - Local atual: Carapicuíba/SP - Local pretendido: São Paulo (capital); Riachuelo; Minas Gerais; Barra Funda; Pinheiros; PJ Militar (Higienópolis) - Telefone: (11) 4184-6678 e (19) 9704-4227 - E-mail:

leonardodemoraesbarros@yahoo.com.br
Jaqueline Cristiane Cardozo - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Justiça de Itaquaquecetuba - Local atual: Itaquaquecetuba/SP - Local pretendido: São Paulo/Capital ou região metropolitana - Telefone: (11) 69496980, (11) 82055107, (11) 46475971 - E-mail: jakitasp@ig.com.br - jakita@egarfield.com

Daniel de Castro - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Justiça de Cajamar - Local atual: Cajamar - SP - Local pretendido: Campo Limpo Pta; Jundiá; Várzea Paulista; Caieiras; Cabreúva; Francisco Morato; Jarinu; São Paulo - Capital/ Região Metropolitana - Telefone: (11) 4447-4196 - E-mail: dcdcdc@ibest.com.br

Christiane Mattarazzo Carreira - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Justiça de Tatuí (há 10 anos) - Local atual: Tatuí/SP - Local pretendido: Itapetininga/SP - Telefone: (15) 9701-9382, (15) 3272-4597 - E-mail: chrismattarazzo@ibest.com.br

Cláudia Cristina Manão Lui - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Justiça de Piedade

Local atual: Piedade/SP - Local pretendido: Sorocaba, Regional de Sorocaba, Mairinque, São Roque, Itu, Salto, Votorantim - Telefone: (15) 9709-9155, (15)227-3200 (Residencial, após 18:00 horas) - E-mail: manaolui@terra.com.br

Paulo Sergio Ferreira - Cargo: Auxiliar de Promotoria - Promotoria: CIPP - Central de Inquiridos Policiais e Processos (Fórum Barra Funda) - Local atual: São Paulo/SP - Local pretendido: Penha, Tatuapé, Riachuelo. - Telefone: (11) 3660 - 9388 / 9389

Eduardo Pereira dos Santos - Cargo: Oficial de Promotoria - Promotoria: Promotoria de Itaquaquecetuba - Local atual: Itaquaquecetuba/SP - Local pretendido: São Paulo/Capital (Centro) - Telefone: (11) 46403571, (11) 46475179 - E-mail: eduedu10@ig.com.br

Renata Pereira Bernardi - Cargo: Secretária de Diligências - Promotoria: Ministério Público do Rio grande do Sul - Local atual: Caxias do Sul - RS - Local pretendido: São Paulo - Capital; Interior de São Paulo - Telefone: (54) 3202-1370 - (54) 9905-2380 - E-mail: renata.bernardi@terra.com.br

O QUE PEDIMOS... PAUTA DE REIVINDICAÇÕES SÓCIO-ECONÔMICAS DOS SERVIDORES DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DE SÃO PAULO PARA O PERÍODO DE 01/03/2005 A 28/02/2006

ITEM 01 – GARANTIA DA DATA-BASE - Definição como data base o mês de março. **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 02 – REAJUSTE DOS VENCIMENTOS - Reajuste dos vencimentos, mediante aplicação do índice Geral de Preços do Mercado (IGPM), na ordem de 18% retroativa ao período de março/2004 a março/2005. **(SEM DEFINIÇÃO DEVE SAIR ALGUMA CONTRA POSTA)**

ITEM 03 - AUMENTO REAL DE SALÁRIOS - Aumento real de 7% sobre os vencimentos já reajustados de acordo com item 02. **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 04 – VALE TRANSPORTE - O MP concederá vale transporte aos servidores correspondentes ao uso de ônibus e metrô. **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 05 – ALIMENTAÇÃO - O MP fornecerá aos servidores vale refeição no valor de R\$ 15,00 (quinze reais) **(SEM DEFINIÇÃO, TALVEZ SEJA POSSÍVEL PENSAR EM UM VALOR MENOR)**

ITEM 06 – AUXÍLIO CRECHE - Reajuste do auxílio creche com extensão aos pais **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 07 – GRATIFICAÇÃO - Garantia do pagamento da gratificação de outros auxiliares de nível básico, médio e superior, instituído pelo Ato PGJ nº 063/95. **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 08 – FÉRIAS EM PECÚNIA - Liberação do pagamento das férias em pecúnia a partir do mês de janeiro **(DEFINIDO. PAGA À PARTIR DE AGORA)**

ITEM 09 – AUXÍLIO SAÚDE - Instituição do auxílio saúde para os servidores do MP. **(SEM DEFINIÇÃO, O SINDICATO ATÉ SUGERE QUE SE UTILIZE PLANOS DE SAÚDE QUE SÓ COBRAM QUANDO USADOS EFETIVAMENTE)**

ITEM 10 – AUXÍLIO EDUCAÇÃO - Instituição de auxílio educação equivalente a 100% aos servidores que estejam cursando o 3º grau ou pós-graduação. **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 11 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM HORÁRIOS EXTRAORDINÁRIOS - As horas trabalhadas extraordinariamente sejam remuneradas e consideradas para cálculo de férias,

décimo terceiro e adicionais; **(SEM DEFINIÇÃO, SINDICATO INDICA QUE PARA A VALIDADE DO BANCO DE HORAS, OS PEDIDOS DAS CHEFIAS TEM QUE SER POR ESCRITO)**

- As horas trabalhadas em feriado e final de semana, remuneradas em dobro. **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 12 - SERVIÇOS EXTERNOS - O MP será responsável pelo pagamento das despesas, ainda que o servidor pague as despesas, garantia de que o MP reembolse o valor automaticamente. **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 13 – PLANO DE CARGOS E CARREIRA - Discussão, estudo e efetivação do Plano de Cargos e Carreira, juntamente com o SINDMINP. **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 14 – L.D.O. LEI DAS DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - Participação do SINDMINP no acompanhamento e elaboração do Orçamento do MP **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 15 – ENFERMARIA - O setor, departamento ou unidade do MP que contar com 50 (cinquenta) funcionários em seu quadro de pessoal, deverá manter uma enfermaria instalada em suas dependências e, que o setor seja mentido com funcionários, equipamentos e suprimentos necessários para primeiros-socorros, assegurando, inclusive o treinamento de funcionários para o atendimento de emergência. **(SEM DEFINIÇÃO, O SINDICATO ACHA VIÁVEL A SUA INSTALAÇÃO)**

ITEM 16 - INSALUBRIDADE/PERICULOSIDADE - O MP pagará aos servidores adicional de insalubridade/ ou periculosidade, com percentual calculado o total da remuneração. **(SEM DEFINIÇÃO. SE NECESSÁRIO O SINDICATO BUSCARÁ PERÍCIAS MÉDICAS OFICIAIS PARA ATESTAR CASOS DE INSALUBRIDADE/PERICULOSIDADE)**

ITEM 17 - EXAME MÉDICO - O MP deverá solicitar a todos os servidores a realização de exame médico anualmente para verificação do estado de saúde, sem ônus para o funcionário e, com informação ao SINDMINP. **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 18 - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO - O MP deverá notificar o SINDMINP todos os casos de afastamento por motivo de saúde. Em caso de acidente de trabalho o MP deverá enviar cópia da comunicação de acidente de trabalho após sua

emissão **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 19 - CIPA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES -

a) As eleições para a CIPA, obedecerão ao disposto na Portaria 08/99 – SSST/MT – SECRETARIA DE SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO/MINISTÉRIO DO TRABALHO, sendo todo processo eleitoral e a respectiva apuração coordenada pelo Ministério Público do Estado de São Paulo e SINDMINP em conjunto.

b) O “curso de treinamento” será obrigatório para os membros da CIPA, mesmo aos reeleitos, e deverá ser concluído no máximo até a data da posse dos mesmos. O Ministério Público do Estado de São Paulo informará ao SINDMINP à entidade que ministrará esse curso e a data provável do seu início.

c) O Ministério Público do Estado de São Paulo encaminhará ao SINDMINP, cópia da ata das reuniões da CIPA, até o 20º (vigésimo) dia após a realização da reunião.

d) O Ministério Público do Estado de São Paulo informará ao SINDMINP, com 30 (trinta) dias de antecedência, o programa e data da realização da SIPAT – Semana de Prevenção de Acidentes.

e) Nos termos da Portaria 08/99 – SSST/MT – os membros da CIPA deverão investigar ou acompanhar a investigação, imediatamente após receber a comunicação do setor onde ocorreu o acidente.

f) Os membros da CIPA terão acesso aos resultados dos levantamentos das condições ambientais e de higiene e segurança do trabalho. **(SEM DEFINIÇÃO, VAI DEPENDER MAIS DO INTERESSE DA CATEGORIA)**

ITEM 20 – APRIMORAMENTO PROFISSIONAL - O MP deverá proporcionar cursos de aprimoramento profissional, a serem ministrados a todos os servidores; **(SEM DEFINIÇÃO. A SUGESTÃO DO SINDICATO VISA QUALIFICAR MELHOR O SERVIDOR)**

ITEM 21 – COMUNICAÇÃO DE PROCESSO ADMINISTRATIVO - Nos casos de abertura de Processo Administrativo contra o servidor, o MP informará o SINDMINP e assegurará o acompanhamento do assunto até sua conclusão. Antes do Ato demissionário, o servidor deverá ser submetido a exame para verificação de saúde mental. **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 22 – LIBERAÇÃO DE DIRETORES DO SINDICATO - Solicitamos a liberação de três diretores, indicados pelo SINDMINP, para tra-

balho sindical sem prejuízo dos proventos recebidos pela função que exerce no MP no período do seu afastamento. **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 23 - REPRESENTAÇÃO SINDICAL NO LOCAL DE TRABALHO - É vedada a dispensa do (s) servidor (s) representante do SINDMINP no local de trabalho, eleito (s) na forma estabelecida no Estatuto Social do SINDMINP, desde o momento de sua candidatura até 01 (um) ano após o final do seu mandato, inclusive na condição de suplente; **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 24 - ENTRADA DE DIRETORES SINDICAIS NO RECINTO DE TRABALHO - Sempre que se fizer necessário, os representantes do SINDMINP, terão livre acesso nos recintos de trabalho, após aviso com antecedência, para distribuição de boletins, convocatórias e para efetuar sindicalizações; **(SEM DEFINIÇÃO, PROPOREMOS COMISSÃO BIPARTITE (SINDICATO/DIRETORIA GERAL PARA SUGERIR NORMAS DE CONVIVÊNCIA QUE POSSA REGULAR ESSA ENTRADA)**

ITEM 25 - LICENÇA À ASSOCIADO DO SINDICATO - Fica garantida ao servidor sindicalizado, licença remunerada para sua participação, mediante convocação, de cursos, seminários, congressos, assembleias, etc., promovidos pelo SINDMINP; **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 26 - LICENÇA A DIRIGENTE SINDICAL - Ao servidor eleito dirigente sindical, que necessitar afastar-se de suas funções no trabalho para prestação de serviços ao SINDMINP (Sindicato dos Servidores do Ministério Público do Estado de São Paulo), será garantida pelo MP sua remuneração e demais benefícios; **(SEM DEFINIÇÃO)**

ITEM 27 – REPRESENTAÇÃO SINDICAL - O Sindicato dos Servidores do Ministério Público do Estado de São Paulo – SINDMINP, de acordo com a legislação que rege a estrutura sindical no Brasil, detem a representação única e exclusiva em nível sindical pertinente aos interesses sócio-econômicos dos servidores do MP, bem como garantida a sua autonomia no âmbito dos princípios democráticos da sociedade brasileira. É nulo portanto, todo ato decorrente de qualquer acordo e/ ou negociação coletiva em favor dos servidores, ocorrido entre o MP e qualquer outra entidade estranha aos reais interesses dos servidores. **(DEFINIDO POR FORÇA DE LEI)**

ASSOCIE-SE E DESFRUTE DOS NOSSOS CONVÊNIOS

SKILL – Inglês e Espanhol - Oferece aos associados, dependentes e agregados um desconto de R\$ 150,00 em cada módulo nos cursos de Inglês e Espanhol.

SOS Computadores. Benefícios: 10% de desconto do valor total do curso.

UNIP – Universidade Paulista. Benefícios: 11% ou mais de desconto em todas as mensalidades e em qualquer curso. Desconto para Associados e seus dependentes.

IPEP – Instituto Paulista de Estudo e Pes-

quisa. Oferece aos associados, dependentes e agregados um desconto que varia de 15% a 40%.

Organização Sucesso. Oferece aos associados, dependentes e agregados um desconto de 10% em seus cursos.

UMC – Universidade de Mogi das Cruzes. Benefícios: 20% de desconto em todas as mensalidades e em qualquer curso. Desconto para associados e seus dependentes.

Unimed Paulista. Benefícios: Assistência médica pra você e sua família. Informa-

mos que o Convênio Unimed Paulistana teve um reajuste de 15%.

Grupo Odontológico JR Odontologia Básica totalmente gratuita. Tratamento parcelado em até 24 vezes sem juros. Plano Odontológico.

Hostelling International. Oferece aos associados, dependentes e agregados um desconto de 20% na anuidade da carteirinha de sócio da Hostelling.

Colônia de Férias (AOJESP). Desconto de 10 a 20%. Colônia em Caraguatuba, Águas

de Lindóia (chácara para 12 pessoas), Colônia Solar na Serra da Cantareira

Colônia de férias (SINTHOGASTRO). **Fantasy Acqua Club.** O sindicato oferece ingressos aos associados com 50% de desconto e facilita o pagamento.

Play Center.

ALC – Agência de Turismo Oferece aos associados, dependentes e agregados um desconto de 4% nos pacotes nacionais e internacionais.

Ótica Felicidade.